

الخطة الاستراتيجية

لكلية العلوم الطبية والحيوية

جامعة بنغازي

2027 – 2023

المحتويات

الموضوع	ت.م
فريق اعداد الخطة الاستراتيجية	1
كلمة فريق الخطة الاستراتيجية	2
منهجية الخطة الاستراتيجية	3
المقدمة	4
الرؤية / الرسالة / الغايات / القيم	5
التحليل البيئي SOWT	6
الأهداف الاستراتيجية	7
الاهداف الفرعية وخطة العمل التنفيذية	8
الخاتمة	9

❖ فريق أعداد الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية الحيوية

بأشر فريق العمل في أعداد الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية الحيوية 2023-2027م من يوم الأحد 6/11/2022م . ثم تم اعتمادها من مجلس الكلية بقرار رقم 2 بتاريخ 17-11-2022م للعام الجامعي 2023/2022م وشارك في إعدادها السادة:

1	د. سعاد عبد العاطي العوامي	رئيسا وعضوا
2	د. عبد المحسن بوسنينة	عضوا
3	د. خالد الفضلي	عضوا
4	د. عزة قريو	عضوا
5	إ. مروان الحاسي	عضوا
6	إ. هاجر المهشيش	عضوا
7	إ. يونس الشخي	عضوا

❖ كلمة فريق أعداد الخطة الاستراتيجية

تنبثق رسالة كلية العلوم الطبية الحيوية من رؤية الجامعة التي تركز على كيفية مزج ممارسات التعلم والتطوير والبحث العلمي مع قيم المجتمع ، ومبادئ اخلاقيات العمل من أجل خلق جيل علمي من الخريجين مؤهلين للنهوض بالمجتمع وقادرين على مواجهة التحديات وتحقيق أهداف التطور بمهنية عالية. وتلعب الأنشطة التعليمية والبحثية للبرنامج دورًا هامًا و جوهريًا في جميع ميادين الحياة المختلفة . وسيقوم برنامج قسم التصميم الداخلي بإعداد الخريجين لشغل وظائف في التخصصات التصميم الداخلي من خلال تطوير ودعم البرامج الأكاديمية التي تتوافق مع تحديات بيئة العمل المعاصرة .

❖ منهجية أعداد الخطة الاستراتيجية

إن وضع خطة استراتيجية بعيدة المدى يعتبر من أولويات كلية العلوم الطبية الحيوية، حيث تم من خلالها وضعت رؤية وأهداف ورسالة الكلية واستراتيجيات العمل وآلياتها للوصول إلى التطوير الكلي للكلية.

فقد تم اعتماد الآليات التالية :

- تشكيل فريق التخطيط الاستراتيجي يتكون من أعضاء تتوفر فيهم الخبرة والرغبة.
- اقامة ورش عمل بعنوان التخطيط الاستراتيجي في البرامج التعليمية .
- استخدم فريق التخطيط الاستراتيجي في البرنامج أداة التحليل **SOWT ANALYSIS** والذي يقصد به تحليل البيئة الداخلية والبيئة الخارجية للبرنامج .
- مصادر جمع بيانات التحليل البيئي الدراسة الذاتية للبرنامج والاجتماعات .
- اعادة صياغة رؤية ورسالة البرنامج بما يضمن الانتقال من الوضع الحالي إلى الوضع المستهدف.
- تحديد الغايات والأهداف الاستراتيجية وربطها بالأهداف الاستراتيجية للكلية والجامعة من خلال اجتماعات متكررة للفريق التخطيط الاستراتيجي.
- اعتماد كل من الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية من مجلس الكلية ورئيس الجامعة.
- تحديد السياسات والخطط التنفيذية واعتمادها من مجلس الكلية .
- اعداد البرامج التي سيتم تنفيذها في إطار الخطة الاستراتيجية وتحديد مراحلها الزمنية والجهة المسؤولة عن التنفيذ.
- اعتماد الخطة الاستراتيجية من رئيس الجامعة .

❖ المقدمة

إن التخطيط الاستراتيجي من أهم الأساسيات العملية والعلمية لبناء مراكز التدريب والتنمية البشرية وتوظيفها لتحقيق رؤى ورسالة وأهداف الكلية وفق خطة زمنية محددة. ويتم ذلك من خلال التعاقد والتعاون مع أعضاء هيئة التدريس والأكاديميين المحترفين وذوي العلاقة المباشرة بالمؤسسات التعليمية ذات التعليم العالي والشراكة مع الجهات الدولية ذات العلاقة؛ وبآليات شراكة واضحة؛ ومن ثم إقرار هذه الخطة والالتزام بها خلال الفترة المخططة لها سواءً بوجود الإدارة التي أنجزتها أو بإدارات لاحقة.

وتماشياً مع توجهات قيادة الكلية التطويرية، واستجابة لتوجيهات السيدة عميد الكلية تطّعت لجنة الاعتماد المؤسسي بقيادة عميد الكلية إلى استشراف المستقبل في تطوير سير العمل المهني والأكاديمي بالكلية وفق أسس علمية مدروسة تضمن نجاحاً كبيراً لخُطى التطوير ومساعي التقدم؛ ولم تجد عمادة الكلية أفضل من الاعتماد على القيام بمشروع الخطة الاستراتيجية للكلية التي تم صياغتها بسياق الخطة الاستراتيجية من المؤسسات التعليمية المحلية والدولية، وهي خطوة جريئة ومقتنة في معرفة المهن والقضايا الرئيسية التي تحتاج إلى تطوير مدروس في سبيل الوصول إلى معالجة فاعلة للكثير من القصور في الجانب المهني لدى كثير من الخريجين، وذلك من أجل الارتقاء بالمستوى المهني لأعضاء هيئة التدريس والطلاب في الكلية إلى المستويات المنشودة.

نبذة عن الكلية

تأسست الكلية بموجب قرار رقم (431) لسنة 2015 والصادر عن مجلس رئاسة الوزراء المؤرخ في 09 / 09 / 2015، واعتماد جميع الجهات السمية في الدولة الليبية المعنية بهذا الشأن، استجابة لاعتبارات كثيرة؛ في مقدمتها ضرورة وجود تخصصات تلبي حاجات سوق العمل في بلادنا، وتسهم في تحقيق تقدمه ونهضته؛ أسوة بالكليات الحيوية في معظم الدول المتقدمة.

تقع كلية العلوم الطبية الحيوية بليبيا بمدينة بنغازي، ومقر إدارتها بالقرب من جزيرة دوران مركز بنغازي الطبي (والمعروف بـ: مستشفى 1200) داخل حرم مجمع الكليات الطبية (جامعة العرب الطبية - سابقا).

بيانات وصفية واحصائية للكلية

ليبيا	الدولة
كلية العلوم الطبية الحيوية	اسم المؤسسة التعليمية
بنغازي - ليبيا	موقع المؤسسة
www.uob.edu.ly	الموقع الإلكتروني:
+218945181805	رقم الهاتف
souad.moftah @edu.ly	البريد الإلكتروني
2015/09/09	تاريخ التأسيس
سبتمبر حتى يوليو	مدة الدراسة
تعليمية	نوع المؤسسة
جامعة بنغازي / وزارة التعليم العالي	تبعية المؤسسة
بكالوريوس علوم مختبرات - بكالوريوس تقنية خلوية- بكالوريوس تشخيص جزيئي - بكالوريوس طب شرعي - بكالوريوس إدارة مختبرات	البرنامج العلمي للمؤسسة
البكالوريوس	الدرجة العلمية التي تمنحها المؤسسة

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية والحيوية

❖ التحليل البيئي للبرنامج .

استخدم فريق التخطيط أداة التحليل SOWT والذي يقصد به تحليل البيئة الداخلية والبيئة الخارجية للكلية وتضمن التحليل الآتي :

1. **تحليل البيئة الداخلية :** هناك العديد من نقاط القوة التي يتميز بها البرنامج والتي يمكن استثمارها على النحو الذي يحقق رسالة الكلية، كما أن هناك نقاط ضعف قد تؤثر على كفاءة وفاعلية الكلية في تحقيق رسالتها.
2. **تحليل البيئة الخارجية :** أوضحت الفرص المتاحة التي يمكن الاستفادة منها في تحقيق غايات وأهداف الكلية. كما أظهرت مجموعة من التهديدات. التي يجب على الكلية التعامل معها في سبيل تحقيق رسالتها وغايتها.

تحليل البيئة الداخلية للبرنامج

الضعف	القوة
<ul style="list-style-type: none"> ● القصور في عملية الإدارة الالكترونية بالكلية. ● عدم وجود نظام متكامل لتشغيل وصيانة الأجهزة والمعدات والمعامل. ● عدم جاذبية المنطقة لأعضاء هيئة التدريس من الخارج بسبب ضعف الخدمات بسبب ظروف البلاد قياساً بالدول الأخرى. ● محدودية عملية نشر البحوث الأكاديمية والعلمية. ● عدم كفاية وفاعلية نظم المعلومات والاتصالات لربط الكلية بالمراكز العالمية مع عدم استكمال قواعد بيانات خاصة بأعضاء 	<ul style="list-style-type: none"> ● وجود رؤية ورسالة وأهداف واضحة ومعتمدة ● يوجد تنظيم اداري يحدد المسؤوليات والصلاحيات. ● مخرجات البرنامج تلبي سوق العمل. ● كفاءة أعضاء هيئة التدريس والمعيرين وتنوع مدارسهم العلمية والعملية وتخصصاتهم. ● جاذبية الكلية للكفاءات العلمية والأكاديميين المحترفين وذلك لوجود البيئة التعليمية المناسبة مما يجعلها الأكثر استقطاباً للكفاءات. ● ملائمة البرامج العلمية والعملية المختلفة لأعضاء هيئة التدريس والمعيرين للمقررات التي يتم تدريسها بالكلية. ● الاسلوب القيادي الفاعل، والعمل الجماعي، والعدالة والأمانة والحيادية في الإدارة. ● وجود التزام بالواجبات الوظيفية لأعضاء هيئة

هيئة التدريس والمعيدين، الطلاب والخريجين.

- عدم وجود سياسة محددة واضحة لربط الخريجين بالكلية بعد التخرج.
- الافتقار لمفهوم العمل الجماعي عند بعض الموظفين بالكلية.

التدريس والمعيدين والكادر الإداري والتفاعل مع مجلس الكلية.

- وجود موقع للكلية على شبكة الانترنت.
- اهتمام الكلية بتنمية مهارات التعلم الالكتروني.
- تنوع عملية تقييم الطلاب.
- وجود مكتبة مركزية معقولة بقدراتها، مجهزة بأجهزة حاسوب مرتبطة بالانترنت، وتحتوي على الكتب الحديثة وبعض المجلات العلمية متاحة للطلاب وأعضاء هيئة التدريس والباحثين. كما يوجد اشتراك بالمكتبة الرقمية» وقد أجريت كثير من ورش العمل حول كيفية التعامل معها.
- توافق البرامج التدريبية واحتياج سوق العمل بصورة مرضية.
- استخدام تكنولوجيا التعليم في بعض المقررات التدريبية.
- ملائمة قاعات التدريس من حيث التجهيزات والمساحة بالنسبة لعدد الطلاب.
- ملائمة المعامل للتجارب التعليمية.

تحليل البيئة الخارجية

التحديات	الفرص
<ul style="list-style-type: none"> • تزايد عدد المؤسسات التعليمية المناظرة في المنطقة • سمعة التعليم الخاص متدنية. • شح السيولة والتضخم . • صعوبة ملاحقة التطور التقني والتعليم الإلكتروني. • تأثير المجتمع والبيئة السلبية على أعضاء هيئة التدريس. • ضعف تدعيم البحث العلمي على مستوى البحوث الأساسية والتطبيقية. • ضعف تحقيق التواصل الفعال بين مخرجات البرنامج ومؤسسات المجتمع. • نقص الوعي بالوسائل التعليمية الحديثة للتعلم لدى أغلب أولياء الأمور مما يعيق تطبيق مجالات التعلم الحديثة . • عدم الترويج لمخرجات البرنامج. • عدم وجود قاعدة بيانات عن احتياجات مؤسسات المجتمع من مخرجات البرنامج. 	<ul style="list-style-type: none"> • اعتماد مبدأ الجودة مما يعزز من قدرات العاملين وتطورهم. • انخفاض مستوى جودة خريجي المعاهد التقنية العليا من ناحية التدريب والممارسة. • الاتفاقيات الدولية التي تحت على تبني مفاهيم الجودة في المجتمع. • الطلب المتزايد من الجهات المجتمعية والخاصة لتطوير كفاءة الأداء للخريجين. • سمعة البرنامج جيدة قادر على استقطاب الطلبة . • يمتلك البرنامج قيم ثقافية مبنية على الشفافية والنزاهة والمصداقية في التعامل مع كافة منتسبي البرنامج. • وجود تعاون عملي مميز بين مؤسسات المجتمع والبرنامج من خلال زيارات ميدانية وندوات و دورات تدريبية . • تقديم ندوات وورش عمل و زيارات ميدانية في العلوم الهندسية تسهم في خدمة المجتمع • تعزيز الجودة في أداء البرنامج . • الاهتمام بالأنشطة الثقافية والاجتماعية والرياضية.

❖ الرؤية

الريادة والتميز في مجال العلوم الطبية الحيوية، والبحث العلمي على المستوى المحلي والقليمي والدولي.

❖ الرسالة

تسعى الكلية إلى توفير مستوى متميز من التعليم يرقى إلى المستوى العالمي وقادر على التفوق و المنافسة و الابداع في مجال العلوم الطبية الحيوية و ذلك من خلال توسيع نطاق المعرفة وان تكون مؤسسة رائدة في مجال العلوم الطبية الحيوية، تتميز بجودة التعليم والبحث العلمي، والتزامها بتقديم خدمة صحية مميزة للمجتمع من خلال المساهمة في تقدم وتطوير العمل الصحي في مجال العلوم الطبية الحيوية من اجل تزويد المجتمع بكوادر شابه للانطلاق إلى تخصصات متعددة في المجالات الطبية الحيوية.

❖ الأهداف

- المساهمة في خلق كوادر علمية لمواكبة التطور العلمي في مجال العلوم الطبية الحيوية والاستثمار الامثل لامكانيات الكلية ومواردها لتطوير وتحسين المخرجات العلمية.
- تحفيز التطور البحثي في مجالات العلوم الطبية وجعل الكلية مؤسسة علمية لجذب الخبرات والكفاءات العلمية القادرة على البناء والتنمية.
- تقديم خدمات صحية عالية الجودة للمجتمع، والتعاون مع المؤسسات الصحية الاخرى.
- تخريج كوادر مهنية متخصصة ذات كفاءة قادرة على الربط والتطبيق بين العلوم الطبية الحيوية التطبيقية والسريرية، والقدرة على مواكبة التغير السريع في سوق العمل.
- التزام الكلية بتشجيع ريادة الأعمال والمشاريع في مجالاتها
- المساهمة في التنمية المستدامة للمجتمع والبيئة، من خلال نشر الوعي الصحي وتقديم الخدمات الصحية لافراد المجتمع والمشاركات في مؤتمرات علمية محلية ودولية .

❖ القيم

- الجودة
- الأمانة العلمية

- العدالة والمساواة
- الاحترام والتعاون
- الانتماء
- المصداقية والشفافية
- الابداع المبادرة والابتكار

❖ الأهداف الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية الحيوية:

1. تقديم خدمة تعليمية متميزة .
2. استخدام أساليب وتقنيات ذات مستوى عالمي في التدريس.
3. تطوير البحث العلمي ودعمه.
4. مساهمة الكلية في التنمية المستدامة للمجتمع .

الهدف الرئيسي الأول: تقديم خدمة تعليمية متميزة

يتطلب هذا الهدف تنفيذ الأهداف الفرعية الآتية ووضع خطة عمل لها

التوقيت	مسؤولية التنفيذ	خطة العمل	الأهداف الفرعية
2024-2023	- وكيل الكلية للشؤون العلمية -مجلس الكلية - رئيس القسم	- تشكيل لجنة من أعضاء هيئة التدريس بالبرنامج ومجلس الكلية لمراجعة جميع المقررات الدراسية والبرامج التعليمية وتحديثها بشكل دوري - اقتراح مقررات جديدة في مجال العلوم الطبية الحيوية تواكب تطورات العصر - استحداث برامج ومقررات جديدة ترتبط باحتياجات سوق العمل ومواكبة للتطورات	تطوير وتحديث المناهج والبرامج التعليمية وفقاً لمعايير الجودة، وإضافة مقررات جديدة وفقاً لاحتياجات المجتمع
2025-2023	- عميد الكلية. - رئيس المكتبة	- إعداد وثيقة السياسة الخاصة بنظام الإرشاد الأكاديمي على مستوى الأقسام العلمية بالكلية بما يضمن فاعليته في متابعة وتنسيق العبء الدراسي لكل طالب، وتواجد أعضاء هيئة التدريس	تحسين ممارسة مُساعدة الطالب من الناحية التعليمية

	<p>- مدير مكتب التوثيق والمعلومات</p>	<p>خلال فترة الدوام، وتحديد أوقات مجدولة لتقديم الإرشاد الأكاديمي للطلاب.</p> <ul style="list-style-type: none"> • إعداد سياسات وإجراءات ملزمة لمتابعة التقدم الدراسي لكل طالب وتقديم المساعدة لأولئك الذين يواجهون صعوبات ويحتاجون إلى مساعدة، خاصة مساعدتهم على فهم وتطبيق المادة العلمية. • إعداد آلية متابعة الأقسام العلمية بالكلية لمعدل تقدم الطالب العلمي من سنة إلى سنة، حتى الانتهاء من دراسة برامجهم، وتحليل هذه المعدلات للتعرف على الطلاب الذين يواجهون صعوبات في دراستهم. • توفير الأماكن المناسبة لمراجعة الطلبة لمحاضراتهم بأنفسهم وتجهيزها بالاحتياجات اللازمة من الحاسبات وأجهزة الطباعة والتصوير والكفيات والأنشطة المساعدة. • وضع السياسات الملزمة لتوفير الكتب والمواد التعليمية بكميات كافية قبل بدء الدراسة؛ وإعادة النظر فيها بما يضمن اتسام الكتب المستخدمة في تدريس المقررات بحدائقها، وباحتوائها على أحدث النظريات العلمية والتطبيقات العملية في مجالها. 	
2024-2023	<p>مكتب ضمان الجودة و مجلس الكلية ولجنة تطوير المناهج بالكلية في حضور أصحاب المصلحة ورؤساء الأقسام العلمية.</p>	<p>- عقد ورش عمل في مجال الجودة والاعتماد - تشكيل لجان للبدء ف عمل في التقييم ومتابعة توصياتها. -إعداد خطة عمل للقياس الفجوة مقارنة بمعايير الجودة . -تقديم طلب الاعتماد البرامجي -الاستعداد لاستقبال المدققين الخارجيين. -استكمال الحصول على الاعتماد العمل على الحفاظ على الاعتماد البرامج</p>	<p>استكمال متطلبات اعتماد البرامج الاكاديمية وتحسين جودتها</p>
2026-2024	<p>-عميد الكلية وكيل الكلية للشؤون العلمية</p>	<p>- تحديث البرامج الموجودة لتلبية حاجة سوق العمل . -إجراء مقارنة مرجعية للبرامج والخطط</p>	<p>مواكبة تطوير البرامج من أجل إعداد وتأهيل خريجي للإيفاء بمتطلبات</p>

	-رئيس القسم	الدراسية على الكلية مع كليات مناظرة تكون في مرتبة أفضل لبناء البرامج والخطط الدراسية بناء صحيحا.	سوق العمل.
-2025-2023	-رئيس مكتب اعضاء هيئة التدريس -رئيس القسم - رئيس قسم الشؤون الإدارية -رئيس قسم التدريب	- قياس الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس والموظفين - عقد الاجتماعات لتحديد أهم البرامج اللازمة لأعضاء هيئة التدريس والموظفين. -إنشاء خطة لتطوير أداء أعضاء هيئة التدريس وتنفيذها. - تقييم الدورات التدريبية .	تدريب وتطوير وتنمية الكوادر البشرية
2025 - 2023	رئيس القسم وكيل الشؤون العلمية رئيس مكتب تقنييه المعلومات	- تطوير الصفحات الالكترونية للبرنامج -إجراء مقارنة مرجعية في مجال الأنظمة المعلوماتية والخدمات الالكترونية. -إعداد برنامج التعليم الالكتروني كأحد أدوات التعليم الحديثة	استخدام الوسائل والتقنيات الحديثة للتواصل مع أصحاب المصلحة وتقديم برامج التعليم والتعلم

الهدف الرئيسي الثاني : استخدام أساليب وتقنيات ذات مستوى عالمي في التدريس.

يتطلب هذا الهدف تنفيذ الأهداف الفرعية الآتية ووضع خطة عمل لها

التوقيت	مسؤولية التنفيذ	الأنشطة	الأهداف الفرعية
2025-2023	-رئيس القسم - مكتب ضمان الجودة -وكيل الشؤون العلمية	-اعتماد برنامج التدريب المستمر لأعضاء هيئة التدريس من خلال الدورات في مجال التكنولوجيا وفي مستجدات كل تخصص وفي مجال اللغة الانجليزية وغيرها. -التنسيق مع أعضاء هيئة التدريس لعمل فرق عمل في أعداد الندوات والمؤتمرات المختلفة وأعداد أوراق عمل على المستوي الداخلي والخارجي. -إجراء استبيان دوري حول أداء أعضاء هيئة التدريس وتشجيعهم علي المشاركة في المجالات العلمية المحكمة لنشر بحوثهم.	1. تحسين أداء أعضاء هيئة التدريس
2026-2023	-رئيس القسم - مكاتب ضمان الجودة -وكيل الشؤون العلمية	- تقديم التصاميم لقاءات المحاضرات الدراسية -توفير بيئة حديثة للطلاب لضمان استمرار التعلم بشكل متطور	2. تحسين البيئة التعليمية ومصادر التعلم

الهدف الرئيسي الثالث: تطوير البحث العلمي ودعمه

يتطلب هذا الهدف تنفيذ الأهداف الفرعية الآتية ووضع خطة عمل لها

التوقيت	مسؤولية التنفيذ	خطة العمل	الأهداف الفرعية
2023-2022	- مجلس الكلية. - وكيل الشؤون العلمية. - مكتب ضمان الجودة.	- تطوير وتحديث اللائحة الدراسية في البرنامج لتتضمن نتائج البحوث العلمية، بما يتلاءم مع معايير جودة التعليم والاعتماد.	تعزيز جهود البحث العلمي في الكلية
2024-2023	- مجلس الكلية. - وكيل الشؤون العلمية. - مكتب ضمان الجودة.	- وضع دليل استرشادي لبحث التخرج. - تبنى معايير أكاديمية لمواصفات الخريج	النهوض بمشاريع التخرج الطلابية وتوجيهها بحل مشاكل مجتمعية قائمة
2027-2023	- مجلس الكلية. - وكيل الشؤون العلمية. - مكتب ضمان الجودة. - المجلة العلمية	- إقامة أنشطة مختلفة وندوات وحلقات نقاش بالكلية. - العمل على تشجيع أعضاء هيئة التدريس والباحثين على النشر العلمي في مجلات محكمة.	دعم الإبداعات العلمية للطلاب والمحاضرين
2027-2024	- رئيس القسم. - وكيل الشؤون العلمية. - مكتب البحوث والاستشارات	- تعليم وتدريب الباحثين على الابتكار وريادة الأعمال و بناء القدرات في مجال الإبداع وريادة الأعمال . - المساعدة في تطوير القدرات الإبداعية والريادية حتى تتوافق مع احتياجات سوق العملاء - تشجيع الباحثين على الإبداع والعمل الحر كبديل متاح للعمل بعد التخرج.	تشجيع الابتكار وريادة الأعمال

الهدف الرئيسي الرابع: مساهمة البرنامج في التنمية المستدامة للمجتمع

يتطلب هذا الهدف تنفيذ الأهداف الفرعية الآتية ووضع خطة عمل لها

التوقيت	مسؤولية التنفيذ	الأنشطة	الأهداف الفرعية
2024-2023	- مجلس الكلية - رئيس مكتب خدمة المجتمع - مكتب ضمان الجودة	- تعزيز مساهمة منسوبي البرنامج وتنفيذ برامج الشراكة المجتمعية. - تقييم مساهمة منسوبي الكلية في إعداد وتنفيذ برامج الشراكة المجتمعية . - نشر ثقافة ريادة الأعمال. - تقييم آليات اتصال الكلية بالمجتمع	1. إعداد الدراسات العلمية التي تسهم في حل المشاكل الاقتصادية والاجتماعية، بما يتناسب مع مجالات الكلية.
2025-2023	- رئيس مكتب خدمة المجتمع - رئيس القسم - وكيل الشؤون العلمية	- إعداد دليل لأنشطة الكلية في مجال خدمة المجتمع - تحديث دليل خدمة المجتمع بشكل دوري. - وضع آلية للتنسيق بين البرنامج بالكلية والكليات الأخرى بالجامعة لإقامة مشروعات مشتركة للتصدي لمشكلات المجتمع والبيئة بصورة متكاملة	2. التوسع في أنشطة الكلية التي تدعم علاقتها بالمجتمع.
2025-2023	- رئيس مكتب خدمة المجتمع - رئيس مكتب خدمة المجتمع	- نشر ثقافة خدمة المجتمع وتنمية البيئة عند أعضاء هيئة التدريس والعاملين - عقد دورات وورش عمل في مهارات العمل التطوعي والتنموي للطلاب	3. تقديم خدمات لتنمية الجامعة والمجتمع المحلي، بما يتناسب مع مجالات البرنامج.
2025-2024	- وكيل الشؤون العلمية	- إنشاء موقع اجتماعي للمناقشة واستقصاء آراء الخريجين وتحديث قاعدة بياناتهم.	4. بناء جسور للتواصل مع الخريجين

الخاتمة

تعد هذه الخطة التي تم التوصل إليها بعد جهد كبير بمثابة خارطة المستقبلية للبرنامج في كلية العلوم الطبية الحيوية- جامعة بنغازي خلال الخمس السنوات القادمة؛ لتحقيق الطموح الذي يتجلى في الريادة الوطنية في التعليم الجامعي وخدمة المجتمع، ويلتزم البرنامج بتطبيق محتويات هذه الخارطة التي بُنيت على منهج علمي وإداري.

